

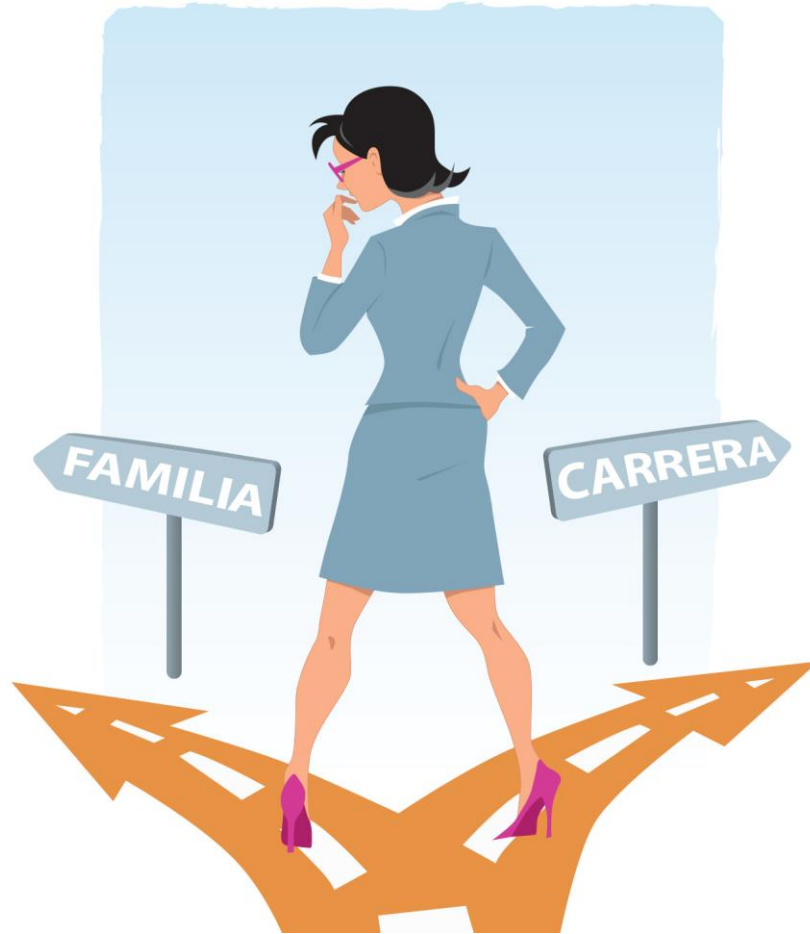


# Contenido

1. ¿Qué es el empoderamiento?
2. Factores claves para un empoderamiento efectivo.
3. El proceso de empoderar a las personas



# Reflexión



“Sabemos lo que somos, pero todavía no sabemos lo que podemos llegar a ser”.

William Shakespeare

VIDEO

## Mi Ruleta del Liderazgo

Algunas preguntas, que nos dará indicio de nuestra relación personal con el cambio:

- ¿Qué me motiva a cambiar?
- ¿Que justifica un cambio?
- ¿Cuándo fue la última vez que me rediseñé y cómo fue la experiencia?
- ¿Cuál es mi relación con el error y el aprendizaje?

Esta ultima pregunta la consideramos clave, pues para cambiar uno tiene que estar listo para equivocarse, convivir con la incertidumbre y aprender ágilmente de lo vivido.

Otro factor clave dentro del cambio es la **COMUNICACIÓN**

# ¿Qué es empoderar?

Proceso mediante el cual las personas fortalecen sus capacidades, confianza, visión y protagonismo en cuanto forman parte de un grupo social, para impulsar cambios positivos en las situaciones en las que viven.

Equipo empoderado



Grupos de trabajo con colaboradores responsables de un producto, que comparten el liderazgo y colaboran en el mejoramiento del proceso, donde además, planean y toman decisiones.

Características de un equipo empoderado



- ✓ Se comparten el liderazgo y las responsabilidades.
- ✓ Los miembros tienen facultad para evaluar y mejorar la calidad y desempeño.
- ✓ El equipo proporciona ideas para la estrategia.

# Principios del empoderamiento



# Factores claves del empoderamiento

ACTITUD  
POSITIVA

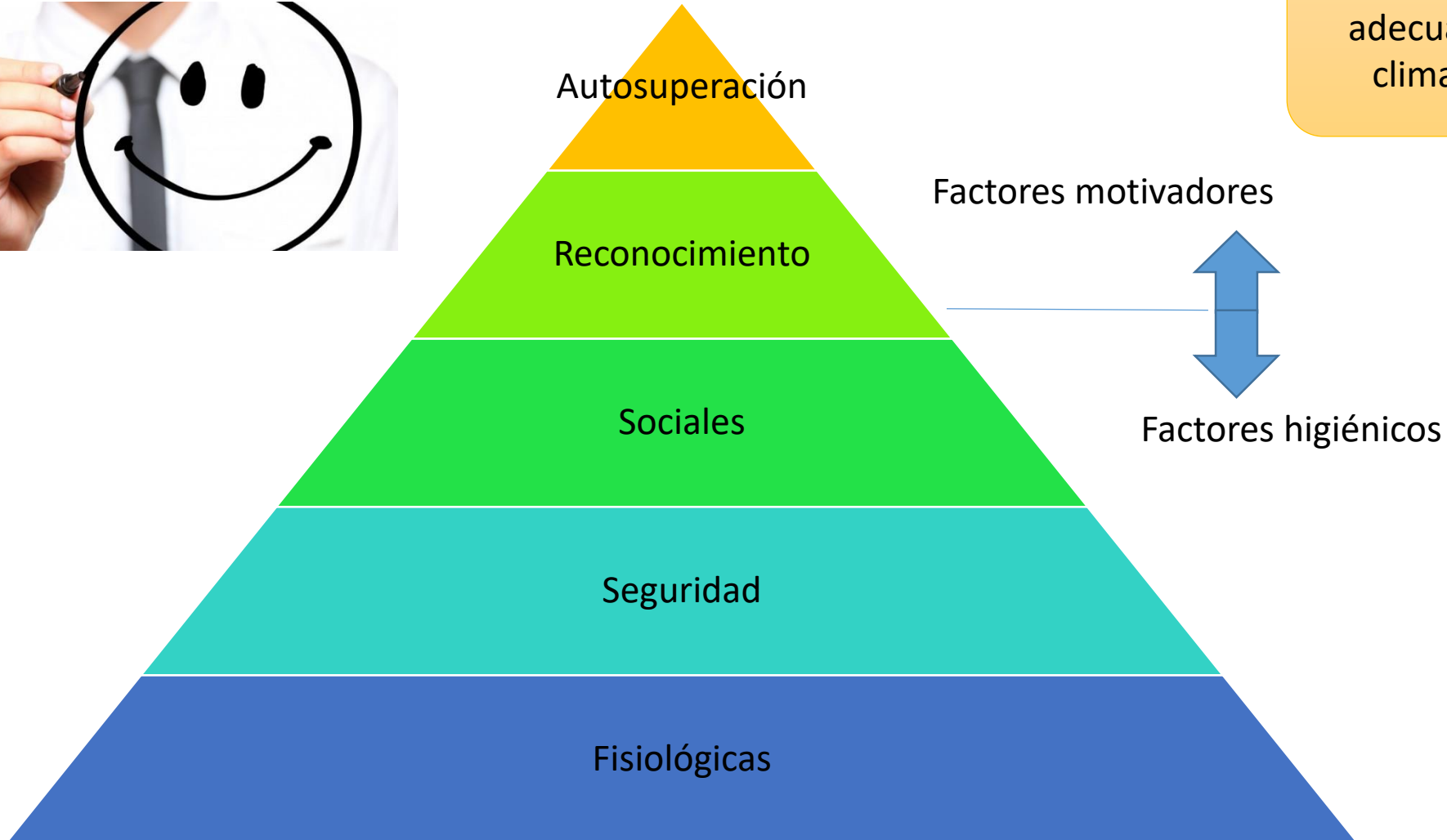


Sensibilidad

Sinergia

Sabiduría

# Factores claves del empoderamiento



Crear condiciones adecuadas, dentro de un clima laboral positivo.



# ¿ Porqué fracasa el empoderamiento?



---

Muchas veces se delega el trabajo sin conceder el poder y la autoridad

---

No se crean las condiciones adecuadas para la toma de decisiones

---

No permiten que se desarrollen conocimientos, experiencias, habilidades y motivación

---

# ¿Cómo integrar a los colaboradores hacia el empoderamiento?



Relaciones efectivas y sólidas



Sistema estructurado y organizado



Compromiso de todos los niveles

# Estrategia de Empoderamiento



Fomente el  
talento



Estimulación



Invierta en el  
aprendizaje



Cree cultura  
organizacional



Relaciones  
eficaces



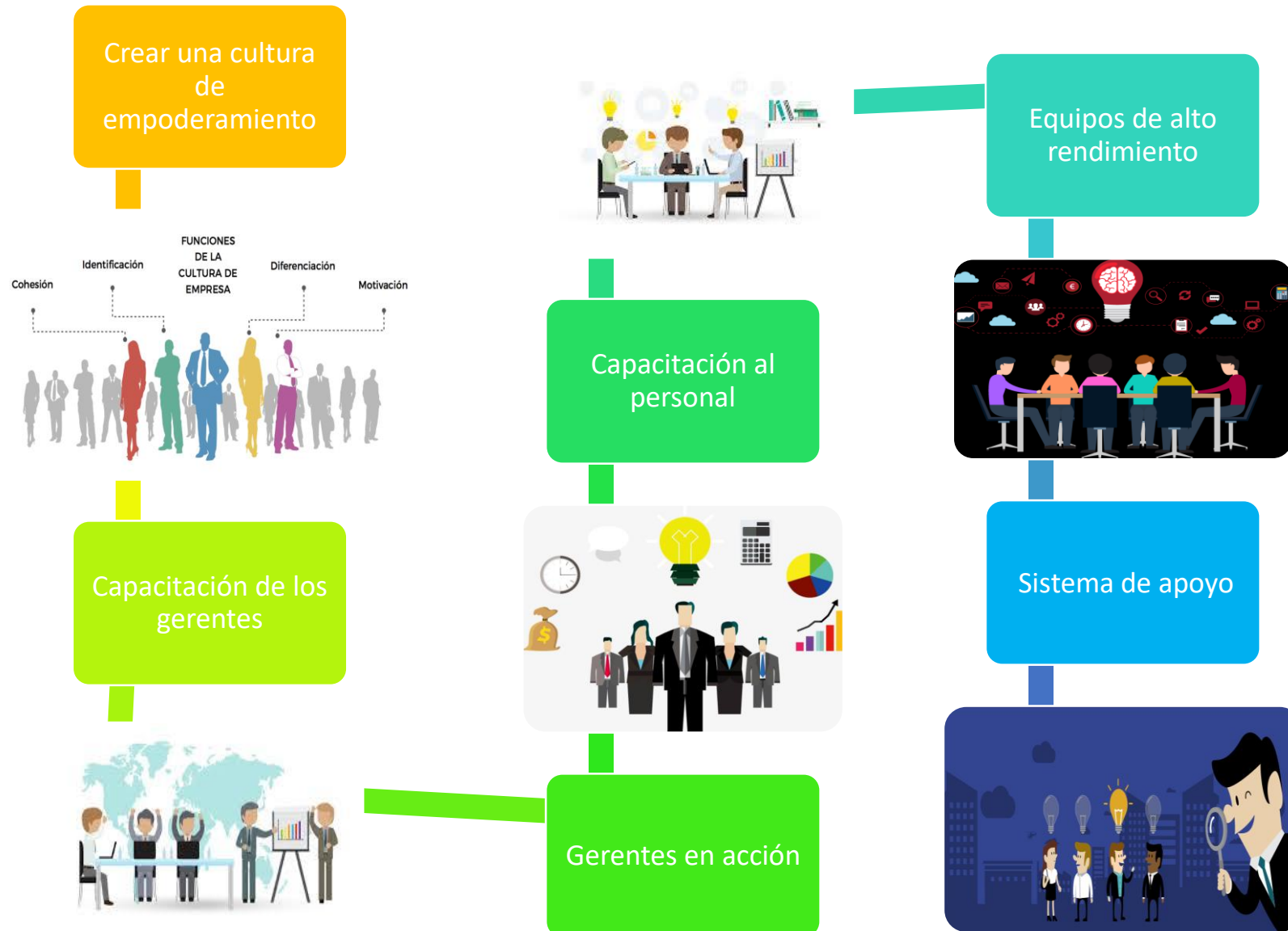
Capacite

# Proceso de empoderamiento

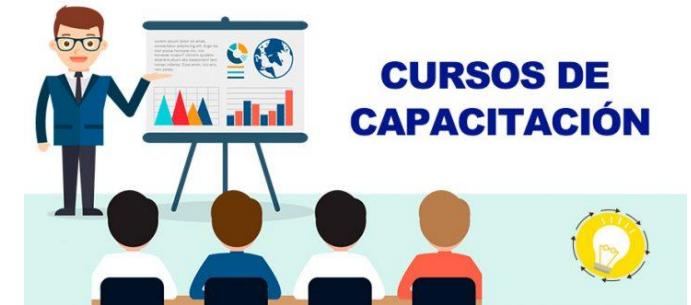
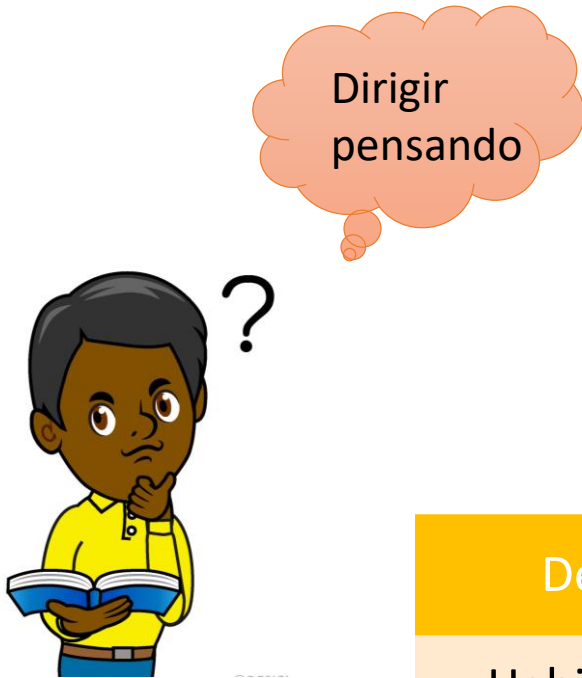
El **empoderamiento** es también un proceso de abajo hacia arriba, donde **nadie puede empoderar a alguien**, como si se tratara de un cetro o estafeta que se pasa de mano en mano; **quien se empodera es la propia persona o institución**; puede recibirse ayuda externa en forma de invitación a participar, a adquirir nuevas habilidades, a desarrollar capacidades asertivas para la decisión, ayuda para controlar los recursos propios.

Los siguientes pasos son apoyos que facilitan el *empoderamiento* pero no garantizan el éxito *per se*, pues es básico contar con personas que estén **convencidas y comprometidas con el cambio a lograr.**

# Proceso de empoderamiento



# Métodos de empoderamiento



## Delegar

- Habilidades necesarias
- Confianza

## Autodirección

- Conocer al colaborador
- Tomar riendas del trabajo

## Rotación

- Desarrollo participativo
- Desempeño laboral

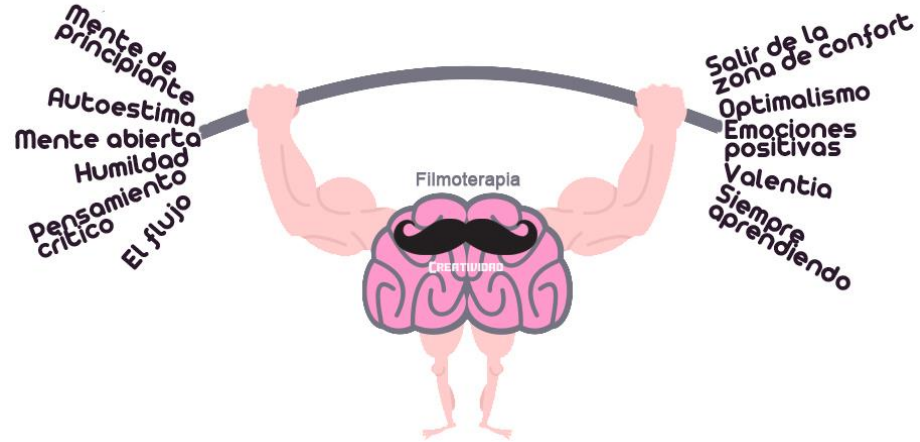
## Compartir responsabilidades

- Cercanía
- Comunicación
- Libertad



# CREE EN TI MISMO!

El empoderamiento empieza con el autoconocimiento, a través de 4 pasos:



Saber lo que se quiere



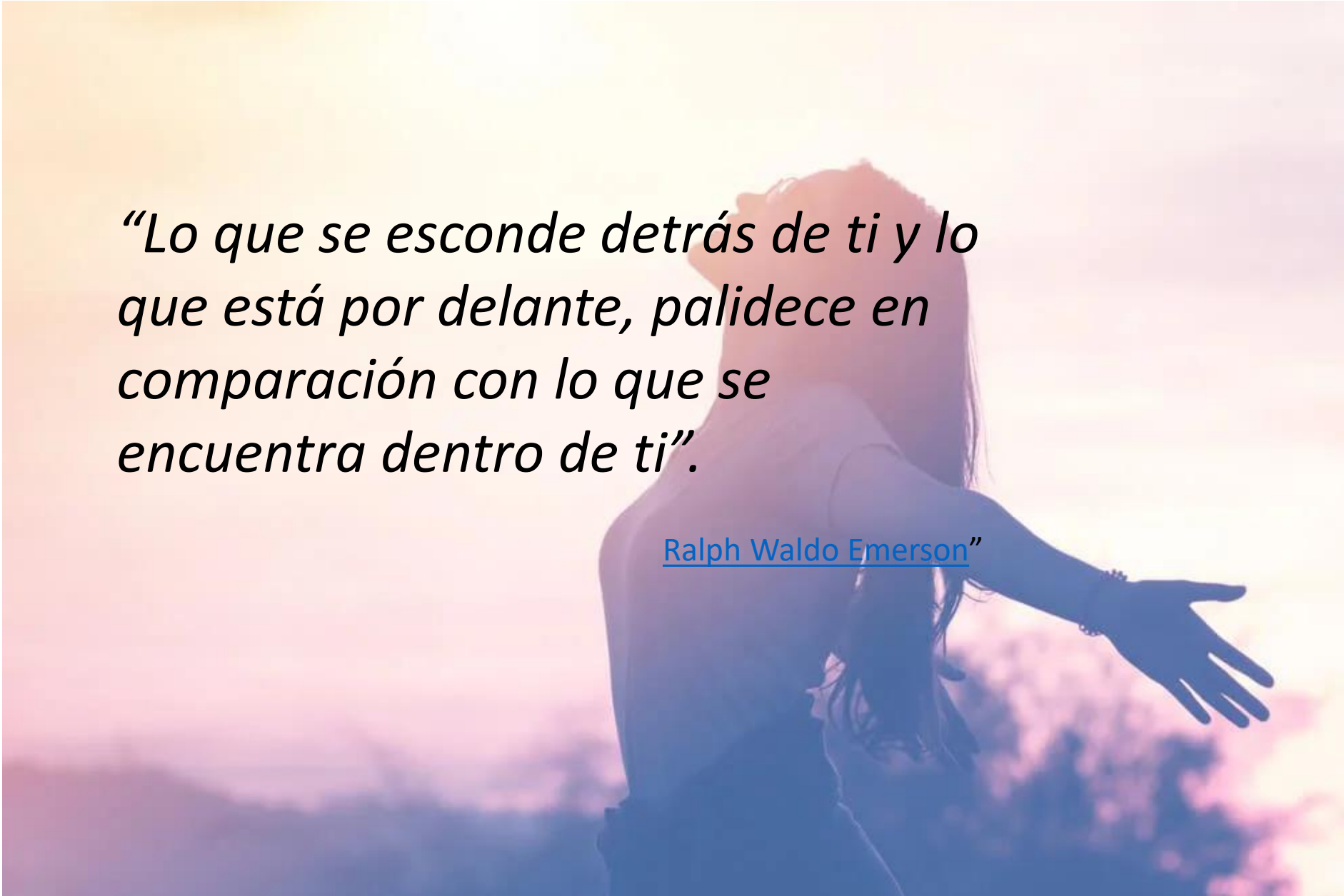
Ser positivo y hablar en positivo



Cambiar viejos paradigmas



Creatividad



*“Lo que se esconde detrás de ti y lo que está por delante, palidece en comparación con lo que se encuentra dentro de ti”.*

Ralph Waldo Emerson”



*Muchas gracias!*

